



L'entraîneur de l'équipe

Débutant /
IntermédiairePrérequis :
Maîtrise de la
langue françaiseManagers
d'équipe

6 max.



21h00

Disponible sous
4 semaines

En présentiel



LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation les participants sont en mesure de :

- Identifier le rôle du manager
- Renforcer la motivation de son équipe
 - Par la communication de sa vision
 - Par des objectifs clairs
 - Par une reconnaissance engagée
 - Par la délégation
- Anticiper et gérer les conflits
- Animer une réunion utile et efficace

L'ensemble des acquis de la formation fait l'objet d'une évaluation sous forme de :

- Exercices et jeux d'application
- Questionnaire d'évaluation des acquis



LE PROGRAMME

Ce programme est personnalisable en fonction de vos besoins

Jour 1 : Emmener son équipe avec soi**Nous sommes tous différents**

- Distinguer les différents styles de management
- Différencier les types de personnalité des collaborateurs

La motivation

- Mobiliser, fédérer et motiver son équipe
- Communiquer avec son équipe

Jour 2 : Faire grandir les membres de l'équipe**Déléguer pour faire grandir**

- Les points clés de la délégation

La progression individuelle

- Fixer des objectifs individuels
- Animer un entretien individuel - Faire un feedback - Valoriser

Jour 3 : Assurer le bon fonctionnement**Communiquer efficacement**

- Animer une réunion utile et efficace
- Rédiger un mail utile et efficace

Résoudre les conflits

- Résoudre un conflit en interne
- Résoudre un conflit avec un collaborateur

Animation

Développer des émotions positives en formation favorise l'attention, la compréhension et la mémorisation. Cette formation est résolument pratique et favorise la mise en application par des jeux de rôle, des échanges, des conseils et des outils éprouvés.

L'animatrice a plus de 25 ans d'expérience du management d'équipe et a pu identifier les points clés d'un management bienveillant et efficace gage d'une équipe soudée derrière son manager.



LES BÉNÉFICES

On rejoint une entreprise, on quitte un manager. Souvent, le manager a été nommé mais pas formé. Il ne dispose pas d'outils et méthodes pour embarquer son équipe.

Cette formation le renforce dans sa position et lui permet d'améliorer l'efficacité de son équipe et de diminuer les tensions.



LES LIVRABLES

- Questionnaire préalable pour une bonne adaptation de la formation
- Convocation et programme de la formation
- Feuilles d'émargement par demi-journée
- Enquête de satisfaction à chaud puis à froid
- Bilan des séances de formation
- Certificat de réalisation en fin de formation

EXTRAIT DE RÉFÉRENCES FORMATION

