



PROGRAMME

L'oxygène du collectif

KnowingYou



Débutant /
Intermédiaire



Prérequis :
Maîtrise de la
langue française



Cette formation
s'adresse à une
équipe



Nombre de
membres
de l'équipe



14h00



Disponible sous
4 semaines



En présentiel



LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation les participants sont en mesure de :

- Renforcer l'esprit d'équipe
- Faire preuve d'écoute et de bienveillance entre membres de l'équipe
- Reproduire une technique de travail collaboratif
- Résoudre les conflits dans l'équipe
- Définir des règles de fonctionnement pour leur équipe

L'ensemble des acquis de la formation fait l'objet d'une évaluation sous forme de :

- Exercices d'application
- Questionnaire d'évaluation des acquis



LE PROGRAMME

Ce programme est personnalisable en fonction de vos besoins

Jour 1 : Notre équipe aujourd'hui

L'équipe et son fonctionnement

- Renforcer l'esprit d'équipe au travers d'un jeu de gratitude
- Mettre l'accent sur le fonctionnement de l'équipe
- Identifier ce qui pourrait être amélioré
- Mettre en lumière ce qui fonctionne bien

Travailler ensemble

- Collaborer pour atteindre un objectif
- Collaborer pour solutionner les problèmes

Jour 2 : Notre équipe de demain

Communiquer efficacement et sereinement

- Adopter une communication efficace
- Ecouter vraiment
- Développer une attitude positive et la projeter

Ce que nous voulons devenir

- Gérer les conflits dans l'équipe
- Bourse aux compétences
- Définition commune des règles de fonctionnement de l'équipe

Animation

Développer des émotions positives en formation favorise l'attention, la compréhension et la mémorisation. Cette formation est résolument ludique et pratique avec des échanges, des conseils et des outils éprouvés faciles à mettre en œuvre.

Nous conseillons de poursuivre la formation avec une activité de cohésion hors les murs. Nous pouvons vous faire des suggestions en ce sens.

L'animatrice a plus de 25 ans d'expérience du management d'équipe.



LES BÉNÉFICES

Cette formation permet de prendre du recul sur le fonctionnement de l'équipe et de construire un nouveau mode de fonctionnement collaboratif.

Elle renforce la cohésion d'équipe, réduit les tensions et favorise la collaboration y compris en cas de problèmes ou de désaccords.

L'équipe est alors plus efficace.



LES LIVRABLES

- Questionnaire préalable pour une bonne adaptation de la formation
- Convocation et programme de la formation
- Feuilles d'émargement par demi-journée
- Enquête de satisfaction à chaud puis à froid
- Bilan des séances de formation
- Certificat de réalisation en fin de formation

EXTRAIT DE RÉFÉRENCES FORMATION

